

les Tablettes

Lorraines

DOSSIER THÉMATIQUE

Outils et services
aux entreprises

ENTRETIEN

Verdun,
Samuel Hazard,
"le maire de
la requalification"

ENTREPRISES

Établissements
Charles Méon,
l'avenir en ligne
de mire



**FBTP
MOSELLE**
une vie
au service
du bâtiment

Pierre SCHAEFFER,
président

DIGITALISATION DES SERVICES RH & PAIE : UN VIRAGE INCONTOURNABLE POUR LES ENTREPRISES QUI SOUHAITENT SE STRUCTURER

Pour les entreprises qui ont atteint un certain niveau de structuration, qu'il s'agisse du nombre de collaborateurs ou de l'organisation de leur service RH, la digitalisation devient indispensable. Elle offre souplesse, efficacité et une meilleure allocation des ressources, tout en répondant aux évolutions réglementaires.



“ Dans des entreprises où les ressources humaines sont fortement sollicitées, l'automatisation des tâches administratives offre un gain de temps considérable tout en sécurisant les données sensibles

Lieven Bernier, directeur du pôle social chez Yzico

SIMPLIFIER ET AUTOMATISER LES TÂCHES ADMINISTRATIVES

Les tâches répétitives comme la gestion de la paie, des absences ou encore le suivi des congés deviennent rapidement lourdes à gérer. La digitalisation permet de déléguer ces tâches chronophages à des systèmes automatisés et performants. Cela non seulement réduit les risques d'erreurs, mais permet surtout aux équipes RH de se concentrer sur des missions stratégiques.

CONFORMITÉ LÉGALE : ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS PLUTÔT QUE DE SUBIR

L'un des défis majeurs pour les services RH est de maintenir la conformité avec les législations en constante évolution. Cette digitalisation des processus permet d'anticiper ces évolutions grâce à des mises à jour automatiques des systèmes, ce qui limite les risques de non-conformité.

AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR : UNE CLÉ POUR FIDÉLISER ET ENGAGER

Les collaborateurs sont de plus en plus attentifs à leur expérience en entreprise. Offrir une interface numérique simple et accessible, où ils peuvent gérer eux-mêmes leurs documents RH, consulter leur paie, ou poser des congés, renforce leur satisfaction et leur sentiment d'autonomie. C'est un atout non négligeable qui permet de répondre aux attentes des salariés tout en fluidifiant les processus internes.

DES DÉCISIONS PLUS RAPIDES ET PLUS PRÉCISES GRÂCE À LA CENTRALISATION DES DONNÉES

La digitalisation permet de centraliser toutes les informations relatives aux employés sur une même plateforme. Cela offre une vision claire et instantanée pour la prise de décision, qu'il s'agisse de la gestion des effectifs, des analyses de performance ou des prévisions de coûts.

RÉDUIRE LES COÛTS ET OPTIMISER LES RESSOURCES HUMAINES

L'un des bénéfices tangibles de la digitalisation pour les entreprises structurées est la réduction des coûts opérationnels. En éliminant les erreurs, en optimisant les flux de travail, et en réduisant les besoins de sous-traitance, les économies réalisées sont substantielles. Les solutions digitales permettent également de redéployer les ressources humaines sur des missions à forte valeur ajoutée, notamment le développement des talents ou la gestion des compétences.

Pour les entreprises avec une structuration RH complexe ou un grand nombre de collaborateurs, la digitalisation des services RH et paie est essentielle. Elle rationalise les processus, garantit la conformité légale et améliore l'expérience des employés, devenant ainsi un levier stratégique pour la performance de l'entreprise.