

Métiers innovants L'expertise-comptable a de l'avenir !



Yzico, l'accompagnement pluriel. Voilà une belle promesse faite aux dirigeants d'entreprises. Expertise-comptable, conseil, développement, social, digital, les équipes Yzico accompagnent celles et ceux qui entreprennent depuis 60 ans. Tous ces métiers évoluent sans cesse pour répondre aux innovations technologiques et sociales issues d'un monde en perpétuel mouvement. Le Groupe propose un accompagnement sur mesure à près de 12 600 clients (entreprises de toutes tailles, associations, secteur public, professionnels libéraux). Et, pour que chaque salarié puisse s'adapter aux changements et aux évolutions, aux nouveaux modes de consommation de ses clients, aux défis de demain, Yzico a mis en avant des valeurs fortes et partagées de tous.

Harmony Eumont, Directrice des Ressources Humaines et associée Yzico, dévoile les quatre piliers fondateurs de la marque employeur « NOUS SOMMES YZICO ».

Yzico, une entreprise unique

Depuis 60 ans, Yzico se nourrit de toutes ses expériences passées, prenant le meilleur de l'expertise de chacune des entités avec lesquelles elle a fusionné pour grandir. Pour une entité, cela concernait un service juridique très structuré. Pour une autre, un pôle patrimoine très développé ou encore un service d'audit performant. Ainsi, les entités du Groupe, peuvent partager leurs compétences, harmoniser leurs méthodes afin de faire face à l'évolution des métiers de l'expertise-comptable,

« Nous avons aussi développé une méthodologie qui nous est propre en formant nos équipes au travail en mode projet avec la méthode Agile, et en instaurant des « Groupes de Travail » (GT) qui permettent de mener une réflexion sur de nombreux sujets en vue d'harmoniser nos méthodes. En partageant cette méthodologie, nous avons transformé nos différences en richesse, et avons construit, à partir de cette cohésion, une force qui nous fait évoluer ensemble. »

Yzico, une entreprise en mouvement

« L'évolution de nos métiers nous oblige à être constamment en mouvement. Aujourd'hui, nous sommes entre deux mondes. De nouveaux métiers et de nouveaux outils apparaissent, nous conduisant à faire bouger les lignes, à avoir des idées novatrices, à être créatifs. À tester de nouvelles approches de nos outils en nous appuyant sur notre bureau de méthodes, pour la paie et la comptabilité notamment. À utiliser de nouvelles générations d'outils pour le contrôle de gestion et l'analyse de données. »

La profession est en pleine mutation, les modes de consommation

changent, les dirigeants ont de nouvelles attentes et Yzico a fait le choix d'y répondre et d'anticiper. Le challenge est double :

- augmenter la connaissance des clients pour continuer à développer le rôle de partenaire conseil et apporter une aide précieuse,
- renforcer les compétences des collaborateurs en favorisant l'innovation et l'intrapreneuriat et également continuer à rendre attractif le métier et à attirer les futurs talents.

Les associés Yzico ont défini une stratégie alignée avec plusieurs ambitions : une transformation digitale profonde, un pilotage du cabinet grâce à la digitalisation, l'exploitation des données utiles, l'intégration de l'IA, une expérience collaborateur augmentée et une expérience client facilitée.

« Aujourd'hui, nous sommes dans une tendance où les gens ne veulent plus faire le même métier toute leur vie. L'expertise comptable répond à ce besoin de changement, car le métier évolue sans cesse en fonction des besoins des clients en matière de conseil et d'accompagnement, de la législation, des outils... Les étudiants en droit ne pensent pas forcément à s'orienter vers les cabinets d'expertise comptable. Pourtant, évoluer au sein d'un service juridique, en droit des affaires ou en droit social, est tout aussi enrichissant qu'une carrière d'avocat. La relation client y est très présente. »

Le mentorat comme ADN

Il n'est pas possible d'affronter le changement et de susciter l'adhésion des équipes sans formation, sans accompagnement et sans un bon management. Yzico a posé un acte fort en mettant la politique de formation au cœur de sa stratégie RH et en la dotant d'une ambition forte. Les formations portent sur plusieurs aspects :

- **Le maintien et le développement de compétences très techniques** et très pointues.
- **Le développement de la « Culture business »** avec des formations qui s'attachent à développer la polyvalence et la culture nécessaires pour prendre de la hauteur sur les dossiers afin de proposer une meilleure approche-conseil aux dirigeants comme la relation client, l'esprit critique (...).
- **Les parcours métiers** pour évoluer dans son métier, comme par exemple le parcours « révision » et passer d'un quotidien de saisie à la révision en quelques mois et devenir plus autonome et plus en lien avec les clients.
- **Les formations certifiantes** sur le management.
- Les accompagnements spécifiques comme « **En route vers le DEC !** » Une formation en plusieurs années qui permet aux experts-comptables mémorialistes d'obtenir un maximum d'outils et clés pour décrocher le diplôme d'expert-comptable.

« Le volet Formation de notre audit culturel* le confirme. Nous avons d'excellentes notes sur l'accompagnement, l'accessibilité et la qualité de la formation dispensée, ainsi que sur son adéquation avec les besoins métiers. En attestent également les diplômés en expertise comptable 2024 : sur les cinq personnes que nous avons présentées, quatre ont été reçues. La cinquième a validé son mémoire et a juste un écrit à repasser. Grâce à l'Académie Yzico, nous voyons des collaborateurs qui avaient renoncé à passer l'examen retenter le DEC (Diplôme d'Expertise Comptable). Ils sont aujourd'hui une trentaine. »

L'alternance est aussi une ambition et toutes les formations pro-

posées par l'Académie Yzico leurs sont ouvertes. Des formations spécifiques personnalisées leur sont dédiées pour compléter l'enseignement académique. Deux experts-comptables en poste chez Yzico donnent des cours couplés à une méthodologie de travail dans les parcours « Assistant comptable » et « Collaborateurs comptables ». Cela permet aux étudiants - en complément de la formation théorique dispensée en cours - d'être opérationnels plus rapidement et d'acquiescer très tôt une posture « terrain » qui favorise le conseil et l'accompagnement client.

Des équipes soudées

Yzico se distingue par la solidarité et l'unité de ses équipes, des qualités qui sont au cœur de sa culture d'entreprise. Cette cohésion est le résultat d'un effort collectif, nourri par des valeurs telles que l'engagement, l'esprit d'équipe, le respect, la convivialité et la cohésion. Yzico s'attache à créer des occasions pour que ses équipes se rencontrent, échangent et partagent aussi bien dans un contexte professionnel que personnel. Les initiatives de l'entreprise comprennent des programmes collectifs, des activités sociales en équipe, une politique de travail flexible et des événements spéciaux comme la journée convention collaborateurs.

Cette dynamique collective transparait aussi dans les communications de l'entreprise. Sur les plateformes de publication, le site internet, les publicités et les vidéos d'Yzico, ce sont les voix de ses équipes qui sont mises en avant. Ces moments de partage ne sont pas seulement importants pour l'entreprise, mais ils représentent également les clés de son succès, un succès qu'Yzico est fière de partager.



© Raoul Gilbert

Les équipes Yzico réunies lors de la Convention 2023.

Zoom sur l'alternance chez YZICO

L'ambition d'Yzico est de s'engager activement dans l'embauche d'alternants, une démarche stratégique pour l'entreprise. Ce choix vise à injecter une dynamique nouvelle et innovante au sein de ses équipes, tout en offrant une opportunité précieuse aux jeunes talents de se former au cœur d'un environnement professionnel stimulant.

L'intégration d'alternants permet à Yzico de bénéficier de perspectives fraîches et de compétences à la pointe, tout en s'investissant dans la formation et le développement de la prochaine génération de professionnels. Cette initiative reflète l'engagement d'Yzico à contribuer à l'éducation et à la préparation des jeunes pour les défis du marché du travail.

• 50 alternants

accueillis chez Yzico au 1^{er} janvier 2023 (contrat pro et contrat d'apprentissage).

• **60% le taux de poursuite d'alternance au sein d'Yzico** (passage en CDI ou autre contrat d'alternance) en 2023.

Pour contacter Yzico, rendez-vous sur

www.yzico.fr

* Questionnaire envoyé à tous nos collaborateurs concernant leur bien-être dans l'entreprise.