



N° 2150 | 13 NOVEMBRE 2023

Les Tablettes Lorraines  
VOTRE HEBDOMADAIRE ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

Journal habilité à publier les annonces judiciaires et légales pour l'ensemble de la Meurthe-et-Moselle. Abonnement annuel : 60€ - Le n° : 1,50€ - ISSN : 0755-7442 - N° CPPAP : 0625186744 - www.les-tabletteslorraines.fr



**SADEC AKELYS**  
AUDIT, EXPERTISE COMPTABLE ET CONSEIL

**CONSEIL | AUDIT | EXPERTISE COMPTABLE**

11, avenue de Boufflers 54000 NANCY  
accueil.nancy@sadec-akelys.fr  
03 83 28 00 19

[www.sadec-akelys.fr](http://www.sadec-akelys.fr)



faites le plein  
d'économies

SFR

ACCESSOIRES

**SFR GRAND EST**  
PROXIMITÉ RENFORCÉE  
POUR LES PROS

**FILOR AVOCATS**  
50 ANS  
D'ANCRAGE LOCAL

**ESS**  
VILLAGE DES SOLUTIONS  
DE DEMAIN EN VUE

## Assureur d'entreprises et de professionnels

### Biens et responsabilité

Industrie | Construction | Services | Numérique  
Programmes internationaux | Agrément Luxembourg  
Cyber-risques

### Protection des salariés

Santé | Prévoyance | Retraite | Épargne salariale

### Protection des dirigeants

Assurance homme clé | Garanties entre associés  
Santé | Prévoyance | Retraite | RC des dirigeants



**03 83 40 18 23**  
info@hinault-assurances.com  
11 bis av. de Boufflers 54000 Nancy  
Orias n°07013455 - Agent général



Photo: © 9383 - Getty Images / Mike Stock

## UNE BONNE ORGANISATION DIGITALE

# Episode 6 : La gestion de la paie ■

**LA GESTION SOCIALE ET LES RESSOURCES HUMAINES N'ÉCHAPPENT PAS À LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE ! TOUT COMME LE RECRUTEMENT OU L'INTÉGRATION DES TALENTS, LA GESTION DE LA PAIE SE DIGITALISE.**



### FLUIDIFIEZ VOS PROCESS RH

Aujourd'hui, il s'agit de dématérialiser les bulletins de paie (grâce au coffre-fort numérique sécurisé) et de digitaliser la gestion administrative du personnel (collecte et saisie des éléments variables de paie, suivi des notes de frais).

Se pose alors la question d'optimiser ces processus parfois longs et fastidieux... Heureusement, il existe un grand nombre d'outils digitaux et d'applications pour vous aider à automatiser tous ses processus tout en respectant les normes légales et conventionnelles. Il est maintenant possible de centraliser en un même endroit toutes vos données et ainsi gagner du temps lorsque vous avez besoin rapidement d'accéder à certaines informations. L'objectif de digitaliser tout ou partie de vos processus, est de permettre à chaque acteur de l'entreprise (dirigeant, salarié, gestionnaire de paie) d'intervenir sur une solution digitale tout en augmentant la qualité, la fiabilité et la sécurité des informations véhiculées. Encore faut-il s'y retrouver dans l'offre proposée...

### DÉVELOPPEZ UNE NOUVELLE EXPÉRIENCE POUR VOS SALARIÉS

L'avantage principal, lorsque vous choisissez de digitaliser votre gestion de la paie, est l'interaction que vous pouvez avoir avec vos employés. Le but est aussi de fluidifier les échanges administratifs.

De plus, des demandes administratives peuvent en freiner plus d'un en créant un sentiment de blocage selon les collaborateurs. Ne pas savoir quoi faire, ne pas savoir quoi transmettre comme document, un impératif de date, cela peut sembler anodin, mais il ne faut pas sous-estimer cet aspect.

Le digital va permettre de lever ces freins en proposant une gestion administrative automatisée tout en centralisant toutes les données sous une même interface, ou du moins un applicatif compatible avec vos logiciels métiers.

Grâce à un portail dédié par exemple, en quelques clics, un employé peut poser un

congé tout en sachant le nombre de jours dont il dispose. Vous pourrez ensuite valider ou non le congé suivant un planning d'absence. En plus de gagner du temps, vous pourrez aussi rendre les démarches administratives plus simples et fluides que ce soit pour l'employé ou le responsable.

« Grâce à la digitalisation, vous proposez à vos salariés une solution fiable, efficace et innovante. »

Bien entendu, c'est vous qui décidez de la place du digital dans votre organisation : de la gestion des congés et des absences, en passant par la gestion des notes de frais et des indemnités kilométriques ou encore le traitement des demandes administratives.

### MAITRISEZ ET EXPLOITEZ LES DONNÉES DE PAIE

Les datas sont l'objet de toutes nos attentions, grâce aux outils digitaux, vous pouvez en toute sécurité et dans le respect du RGPD, obtenir toutes les informations par salarié (situation professionnelle, emploi, statut, classification, niveau, évolution professionnelle, temps de travail, rémunération directe ou indirecte, cotisations sociales, avantages périphériques). « L'analyse de la donnée prend aujourd'hui une place croissante dans la vie des entreprises et disposer de ces données permet de prendre les bonnes décisions. »

La mise en place d'applicatifs et logiciels est également un bon moyen d'appliquer l'intelligence artificielle à votre gestion RH. En effet, ils permettent de centraliser toutes les données et de les dématérialiser. Les algorithmes mis en place pourront aller puiser dans cette source de données.

#### ✓ CONSEIL YZICO

**Si vous souhaitez centraliser votre gestion RH que ce soit en matière de gestion administrative ou encore du personnel, des outils digitaux existent. Simplicité, gain de temps, augmentation de la productivité seront les répercussions que vous percevrez très vite. Le coût investi dans ces outils digitaux sera très vite amorti à la vue de l'amélioration qu'il vous apportera au sein de votre structure.**

### VOUS SOUHAITEZ ALLER PLUS LOIN ?

#### • GTA...

Le logiciel de gestion des temps et des activités (GTA) peut être un outil informatique intéressant. Il est conçu pour vous aider, en tant qu'entreprise, à suivre et à gérer le temps de travail de vos employés, ainsi que leurs activités.

En intégrant une GTA dans votre entreprise, vous pouvez optimiser vos processus RH en suivant de près le temps de travail de vos employés notamment via une badgeuse physique ou digitale. Cette approche vous permet d'assurer une meilleure gestion de votre capital humain, en améliorant l'efficacité et l'optimisation de vos ressources humaines.

#### • ... ou SIRH...

Les qualités premières d'un logiciel SIRH sont la simplicité, l'optimisation et l'adaptation à aborder la gestion des entretiens et le suivi de la formation par exemple. Cependant, il existe également certains inconvénients associés à la mise en place et à l'utilisation d'un SIRH comme le coût initial élevé de la mise en place, la complexité technique, la personnalisation limitée ou encore le besoin de mise à jour constant...

En fonction de votre degré d'organisation et de votre besoin, il peut être intéressant de se poser la question de s'équiper d'un SIRH, mais il est essentiel de se rapprocher de vos conseils habituels.

#### • ... avec une API

Les API (interface de programmation qui permet à des applications de communiquer entre elles), peuvent être utilisées pour relier les différentes solutions. Elles sont essentielles pour une gestion efficace.

#### • Conclusion

Il est crucial de permettre un accès collaboratif aux outils de paie, que ce soit pour l'ensemble ou une partie des processus. Cela peut passer par la mise en place d'un coffre-fort électronique, la saisie collaborative sur une application ou encore un logiciel de suivi des formations.

Faire appel à un expert-comptable peut aider à garantir la conformité, à optimiser les processus, à analyser les aspects financiers, et à bénéficier de conseils professionnels pour maximiser les avantages du système de gestion des ressources humaines.

Julien FRAYON,

Responsable des méthodes sociales Yzico

# 5 raisons de démarrer votre transformation digitale maintenant



**01** Faire le choix d'une organisation optimale et agile



**02** Piloter avec efficacité votre business



**03** Être proactif sur la réglementation & l'administration fiscale



**04** Améliorer votre compétitivité



**05** Vous créer des opportunités

## Et si on en discutait ?

**Yzico.fr**



Comptabilité & Gestion  
Juridique & Fiscalité  
Social & RH  
Dirigeant & Vie personnelle  
Audit & Organisation  
Digital & Innovation